

Рассмотрен
на общем собрании работников
Протокол № 1 от 24.08.15.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ СОШ № 2 г. Липецка
А.И. Миляев

№ 24 от 28.08.15.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по охране труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения открытой (сменной) общеобразовательной школы №2 города Липецка

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст.13 Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» № 181 от 17.07.99, Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и Постановлением Минтруда РФ «О рекомендациях по формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, создаваемых на предприятиях, учреждениях и организациях с численностью работников более 10 человек» № 64 от 12.10.94.

1.2. Настоящее Положение является локальным актом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения открытой (сменной) общеобразовательной школы №2 города Липецка (далее – ОУ), рассматривается на Общем собрании работников ОУ и утверждается приказом руководителя ОУ.

1.3. Комиссия создается на паритетной основе из представителей администрации ОУ, педагогических работников, представителей профсоюзного комитета школы, представителей родительского комитета и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса администрации, работников и учащихся ОУ. Инициатором создания комиссии может выступать любая из сторон.

1.4. Численность членов комиссии определена по взаимной договоренности

1.1.сторон, представляющих интересы работодателей – 1 человек, педагогических работников - 2 человека, представителей профсоюзного комитета – 1 человек, членов родительского комитета - 1 человек, Срок полномочий комиссии составляет 5 лет.

1.2. В состав комиссии по охране труда входят:

- представитель администрации ОУ (назначен приказом по ОУ);
- представитель педагогического коллектива школы;
- представители профсоюзного комитета (выдвинуты на профсоюзном собрании коллектива ОУ);
- член родительского комитета (избран на заседании родительского комитета).

1.3. Члены комиссии по охране труда, уполномоченные работниками, отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комиссии и выдвинуть в ее состав новых представителей.

1.4. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря. (Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда и безопасность образовательного процесса учреждения или находится в непосредственном подчинении работодателя).

1.5. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы.

1.6. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принят на заседании комиссии и утвержден ее председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.7. В своей работе комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда, профессиональными союзами, департаментом образования администрации г.

Липецка.

1.8. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда и учебы, (коллективным договором, соглашением по охране труда), нормативными документами ОУ.

2. Задачи комиссии

На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателей, профессиональных союзов, членов родительского комитета по улучшению условий и охраны труда и учебы, предупреждению производственного и детского травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора (соглашения по охране труда).

2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда и учебы в школе, а также подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда и учебы.

2.4. Информирование работников и членов родительского комитета о состоянии условий и охраны труда и учебы в ОУ, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам и обучающимся средствах индивидуальной защиты.

3. Функции комиссии

Для выполнения поставленных задач возложить на комиссию следующие функции:

3.1. Рассмотрение предложений работодателей, профессиональных союзов, а также отдельных работников и членов родительского комитета по созданию здоровых и безопасных условий труда и учебы в школе и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и

здоровья работников и обучающихся.

3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда и учебы в школе, участие в проведении обследований по обращениям работников и родителей, выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3. Изучение причин производственного и детского травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда и учебы, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда и учебы в ОУ.

3.4. Оказание содействия работодателю в организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа по охране труда работников, обучающихся и воспитанников.

3.5. Участие в работе по пропаганде охраны труда и учебы в ОУ, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда и безопасности жизнедеятельности.

4. Права комиссии

Для осуществления возложенных функций комиссии предоставлены следующие права:

4.1. Получать от работодателя, департамента образования администрации г. Липецка информацию о состоянии условий труда и учебы в ОУ, производственного и детского травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя (его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда и учебы в ОУ и соблюдения гарантий права работников и обучающихся на охрану труда.

4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в

компетенции комиссии.

4.4. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц школы в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве, во время проведения образовательного процесса и профессиональных заболеваний.

4.6. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в ОУ.